C.EL.I. s.a.s. di Alzapiedi Geom. Bruno & C.
Loc. Stazione - 43050 Valmozzola (PR)
tel. +39 0525 68127 - +39 0525 68103
fax +39 0525 68174 - +39 0525 68103
Per info: celi@celisas.it
P.I. 00188890347 R.E.A. 98291
indirizzo postale: via Fondovalle, 130 – 43042 BERCETO (PR)

C.EL.I S.A.S.
since 1965

BILANCIO SOCIALE SA8000

ANNO 2023

al 31.12.2023

Data di redazione 02/01/2024

C.EL.I. s.a.s. di Alzapiedi Geom. Bruno & C.
Loc. Stazione - 43050 Valmozzola (PR)
tel. +39 0525 68127 - +39 0525 68103
fax +39 0525 68174 - +39 0525 68103
Per info: celi@celisas.it
P.I. 00188890347 R.E.A. 98291
indirizzo postale: via Fondovalle, 130 – 43042 BERCETO (PR)

C.EL.I S.A.S. since 1965

INDICE

Sommario

INTRODUZIONE 3
1. DESCRIZIONE DELL'AZIENDA 4
Presentazione dell'Azienda 4
1.3 Valori di riferimento 5
1.4 Principali stakeholder 5
Personale 5
Società controllate e collegate 6
Fornitori/ sub-fornitori e sub-appaltatori 6
Clienti 6
Istituzioni & Comunità 6
Associazioni e ONG: 6
Enti di certificazione 7
Sindacati 7
1.5 Politica della Responsabilità Sociale 7
2. REQUISITI DELLA NORMA SA8000:2014 7
2.1 Lavoro infantile 7
2.2 Lavoro forzato e obbligato 8
2.3 Salute e sicurezza 9
2.4 Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva 10
2.5 Discriminazione 10
2.6 Pratiche disciplinari 12
2.7 Orario di lavoro 12
2.8 Retribuzione 12
3. SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE 13
3.1 Introduzione 13
3.2 Formazione e coinvolgimento del personale 13
3.3 Dialogo con le parti interessate 14
3.4 Controllo dei fornitori 14
3.5 Audit Interni 15
3.6 Riesame della Direzione 15
4. ALLEGATI 15

C.EL.I. s.a.s. di Alzapiedi Geom. Bruno & C.
Loc. Stazione - 43050 Valmozzola (PR)
tel. +39 0525 68127 - +39 0525 68103
fax +39 0525 68174 - +39 0525 68103
Per info: celi@celisas.it
P.I. 00188890347 R.E.A. 98291
indirizzo postale: via Fondovalle, 130 – 43042 BERCETO (PR)

C.EL.I S.A.S. since 1965

INTRODUZIONE

La responsabilità sociale, tema che continua ad essere sentito come un'esigenza sempre più forte e centrale, resta uno degli aspetti verso i quali la nostra azienda vuole concentrare la propria attenzione.

Considerato che gli aspetti etici di correttezza, responsabilità, trasparenza e rispetto dei diritti umani sembrano condizionare in modo crescente l'economia ed i sistemi sociali, mentre parallelamente aumenta il ruolo di tutte le parti interessate (istituzioni, lavoratori, fornitori, clienti, associazioni, sindacati, ecc.) all'interno delle imprese, sempre più aziende decidono di affermare la propria responsabilità sociale e conquistare la legittimità ad operare all'interno dei contesti in cui sono presenti attraverso l'implementazione di specifici strumenti di gestione etica:

- codici etici
- bilanci sociali e ambientali
- etichette sociali
- certificazioni ambientali
- certificazioni etiche SA8000

In questo contesto la C.EL.I SAS ha intrapreso il percorso di certificazione SA8000 attraverso le seguenti azioni:

- redazione della Politica per la Responsabilità Sociale;
- implementazione di un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale a norma SA8000
- redazione del presente Bilancio Sociale SA8000

L'obiettivo del Bilancio Sociale SA8000 è quello di fornire un resoconto relativo alle attività, iniziative e progetti posti in essere da C.EL.I SAS per garantire la conformità ai requisiti della norma SA8000, nonché comunicare in maniera chiara e trasparente a tutte le parti interessate le performance aziendali nell'ambito delle tematiche che investono il concetto della responsabilità sociale.

C.EL.I. s.a.s. di Alzapiedi Geom. Bruno & C.
Loc. Stazione - 43050 Valmozzola (PR)
tel. +39 0525 68127 - +39 0525 68103
fax +39 0525 68174 - +39 0525 68103
Per info: celi@celisas.it
P.I. 00188890347 R.E.A. 98291
indirizzo postale: via Fondovalle, 130 – 43042 BERCETO (PR)

1. DESCRIZIONE DELL'AZIENDA

Presentazione dell'Azienda

La nostra società è stata fondata nel 1965 dal Geom. Bruno Alzapiedi a Valmozzola in provincia di Parma, nel cuore degli appennini a lui così cari. C.EL.I. si è occupata sin da subito di costruire infrastrutture per le linee di distribuzione elettrica del territorio per conto di quella che sarebbe poi diventata Enel.
Oggi, a distanza di 59 anni, la nostra azienda opera in tutta Italia con una presenza capillare su nord e centro grazie ad uffici e logistica a Castelguelfo (PR), Auronzo (BL) Licciana Nardi (MS) oltre ad aver conservato la sede storica principale a Valmozzola.
Contiamo innumerevoli opere, importanti committenze, grandi interventi e una serie di servizi altamente professionali, conservando lo spirito del fondatore basato su serietà, trasparenza ed integrità, principi tramandati di padre in figlio: oggi siamo alla terza generazione degli Alzapiedi.
Nel corso degli anni alle infrastrutture per elettrodotti, si sono aggiunte quelle per le reti telefoniche e in fibra ottica, illuminazione pubblica, impiantistica, soluzioni di telecontrollo e monitoraggio industriali.

C.EL.I. s.a.s. di Alzapiedi Geom. Bruno & C.
Loc. Stazione - 43050 Valmozzola (PR)
tel. +39 0525 68127 - +39 0525 68103
fax +39 0525 68174 - +39 0525 68103
Per info: celi@celisas.it
P.I. 00188890347 R.E.A. 98291
indirizzo postale: via Fondovalle, 130 – 43042 BERCETO (PR)

1.3 Valori di riferimento

I principali valori di riferimento di C.EL.I SAS sono:

- perseguimento del benessere del personale e dei Soci attraverso il rispetto delle persone, la promozione della crescita professionale e rapporti di lavoro basati sulla reciproca fiducia
- correttezza dei rapporti con i fornitori e con tutte le parti interessate, attraverso relazioni chiare, trasparenti e basate sul dialogo e il confronto continuo
- promozione della tutela dei diritti umani, attraverso il sostegno di iniziative benefiche e di volontariato
- trasparenza e dialogo con le istituzioni

1.4 Principali stakeholder

Con il termine "stakeholder" si fa riferimento a tutti quei soggetti interni ed esterni alla C.EL.I SAS che hanno un interesse di qualsiasi natura verso l'Azienda stessa, che si concretizza in una serie di aspettative, esigenze informative, interessi di natura economica, ecc...
Di seguito vengono presentati i principali stakeholder:

Personale

Il personale dell'Azienda comprende le seguenti categorie:

Tab. 1 – Ripartizione del personale per categoria lavorativa

Categoria lavorativa	**2023 uomini**	**2023 donne**
Dirigenti	1	
Quadri		0
Impiegati	10	5
Operai	67	0
Interinali	0	0
Stagisti/apprendisti	9	2
Numero totale	87	7
Numero totale personale	94	

C.EL.I. s.a.s. di Alzapiedi Geom. Bruno & C.
Loc. Stazione - 43050 Valmozzola (PR)
tel. +39 0525 68127 - +39 0525 68103
fax +39 0525 68174 - +39 0525 68103
Per info: celi@celisas.it
P.I. 00188890347 R.E.A. 98291
indirizzo postale: via Fondovalle, 130 – 43042 BERCETO (PR)

La responsabilità sociale nei loro confronti si afferma nel rispetto delle regole e della persona, nel coinvolgimento, nell'informazione, nella formazione e nella volontà di crescita continua delle competenze e della professionalità di ciascuno.

Società controllate e collegate

L'Azienda, accettando importanti committenze e grandi interventi, opera all'interno del consorzio Consenergy.

Fornitori/ sub-fornitori e sub-appaltatori

L'Azienda chiede ai propri fornitori e subappaltatori di avere rispetto delle regole e degli impegni che la norma SA8000:2014 richiede di soddisfare; a tal fine l'Azienda è impegnata nel ricercare forme di monitoraggio e collaborazione all'interno della catena di fornitura.

Clienti

L'azienda si rivolge a multinazionali, pubbliche amministrazioni, residenziali e piccole e medie imprese.
I clienti principali della C.EL.I sono: Enel, Ireti e Hera.

Istituzioni & Comunità

L'atteggiamento dell'Azienda nei confronti di tutte le istituzioni con cui interagisce è improntato alla trasparenza, al dialogo e alla collaborazione.
Le principali autorità / Enti preposti al controllo con cui l'Azienda interagisce sono:

- Regione Toscana
- Regione Emilia Romagna
- Regione Veneto
- INPS, INAIL e Direzione Territoriale del Lavoro
- ASL
- Comando Provinciale dei Vigili del fuoco
- ARPAE
- AUSL

Associazioni e ONG:

L'Azienda è impegnata al fianco delle seguenti associazioni di solidarietà:

- Lega del filo d'oro
- Caritas children

- Associazioni che valorizzano il territorio, quali PMG con il progetto Fontevivo città ad impatto positivo
- Sponsorizzazioni ad associazioni sportive

Enti di certificazione

Per la certificazione del proprio Sistema di Gestione SA 8000 l'Azienda ha scelto l'ente di certificazione IQNet Ltd

Sindacati

L'Azienda si impegna ad interagire con le seguenti associazioni sindacali:

- CGIL
- CISL
- UIL

1.5 Politica della Responsabilità Sociale

In allegato viene riportato il testo della Politica della responsabilità Sociale approvata dalla Direzione dell'Azienda in data 01/09/2023

2. REQUISITI DELLA NORMA SA8000:2014

2.1 Lavoro infantile

La C.EL.I SAS non utilizza e non intende in alcun modo dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile.
All'atto dell'assunzione al lavoratore viene richiesta una copia del documento d'identità al fine di accertarne con esattezza l'età. Tale prassi aziendale permette di escludere nel modo più assoluto la possibilità che, anche per errore, un minore possa essere impiegato in Azienda.
Come richiesto dalla norma SA8000, inoltre, la C.EL.I SAS ha provveduto ad elaborare e rendere operante la Procedura di Rimedio per i Minori, finalizzata al recupero dei bambini per i quali si dovesse riscontrare una situazione lavorativa presso l'Azienda o presso uno dei propri fornitori o appaltatori.
La Procedura garantisce a tali bambini la frequenza e la permanenza a scuola fino all'età prevista dalla definizione di bambino e assicura che i bambini non siano esposti a situazioni pericolose o rischiose per la loro salute.

C.EL.I. s.a.s. di Alzapiedi Geom. Bruno & C.
Loc. Stazione - 43050 Valmozzola (PR)
tel. +39 0525 68127 - +39 0525 68103
fax +39 0525 68174 - +39 0525 68103
Per info: celi@celisas.it
P.I. 00188890347 R.E.A. 98291
indirizzo postale: via Fondovalle, 130 – 43042 BERCETO (PR)

La Procedura si pone l'obiettivo di tutelare anche gli eventuali giovani lavoratori minorenni (16-18 anni) impiegati in Azienda attraverso contratti di stage, apprendistato o tirocini formativi.

Tab. 02 – Ripartizione del personale per fasce d'età (compresi gli amministratori)

Fasce d'età	*N° lavoratori 2023*
0÷15	/
16÷18	/
19÷30	25
31÷40	19
41÷50	25
Oltre 51	25
Totale	**94**

La C.EL.I SAS da sempre dimostra la propria sensibilità e attenzione verso il sociale, partecipando ad iniziative attraverso il sostegno economico fornito. Tra i progetti ai quali abbiamo aderito ci sono "Fontevivo, città ad impatto positivo" e "Caritas children". L'azienda è sponsor anche della società sportiva dilettantistica " Sport center punto blu ASD" e " ASD scs bike".

2.2 Lavoro forzato e obbligato

La C.EL.I SAS si astiene dal ricorrere o dal dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato.
Al momento dell'inizio del rapporto di lavoro non venie richiesto al personale il rilascio di depositi o documenti di identità.
Per assicurare la piena volontarietà di qualsiasi prestazione, C.EL.I SAS è da sempre impegnata a garantire che tutti i lavoratori siano pienamente consapevoli dei diritti e doveri derivanti dal proprio contratto di lavoro.
La copia del CCNL applicato è messa a disposizione del personale che può consultarla liberamente. C.EL.I SAS offre la possibilità a tutto il personale di chiedere informazioni e chiarimenti sul proprio contratto, sulla retribuzione, sulla busta paga, ecc.., direttamente all'ufficio amministrativo oppure, ove necessario, di rivolgersi al Consulente del Lavoro dell'Azienda.

C.EL.I. s.a.s. di Alzapiedi Geom. Bruno & C.
Loc. Stazione - 43050 Valmozzola (PR)
tel. +39 0525 68127 - +39 0525 68103
fax +39 0525 68174 - +39 0525 68103
Per info: celi@celisas.it
P.I. 00188890347 R.E.A. 98291
indirizzo postale: via Fondovalle, 130 – 43042 BERCETO (PR)

2.3 Salute e sicurezza

C.EL.I SAS è impegnata a garantire a tutti i lavoratori un luogo di lavoro sicuro e salubre e ad adottare tutte le misure adeguate a prevenire incidenti e danni alla salute che possono verificarsi presso lo stabilimento dell'Azienda o presso le attività commerciali.

Tab. 05 – Numero infortuni sul lavoro

Anno	**2023**
N° infortuni sul lavoro	3

Al fine di minimizzare, per quanto sia ragionevolmente praticabile, i rischi ascrivibili all'ambiente di lavoro, C.EL.I SAS ha posto da tempo in atto le seguenti azioni secondo quanto previsto dalla normativa italiana, D. Lgs 81/08 e SMI:

- nomina del Responsabile Prevenzione Salute e Sicurezza, che è responsabile della corretta applicazione della normativa in materia;
- nomina degli addetti antincendio e pronto soccorso;
- nomina dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, con il compito di rappresentare i lavoratori per quanto riguarda gli aspetti della sicurezza e salute durante il lavoro;
- nomina del Medico Competente, responsabile di attuare la sorveglianza sanitaria sui lavoratori;
- redazione del Documento di Valutazione dei Rischi ai sensi del D.lgs. 81/2008 ed s.m.i., che identifica tutti i rischi connessi con le attività di C.EL.I SAS e le azioni che la stessa si impegna a porre in essere per prevenirli;
- consegna dei Dispositivi di Protezione Individuale previsti dalle normative vigenti.

Il Datore di Lavoro, l'RSPP, il Medico competente, e l'RLS sono entrati a far parte del Comitato Salute e Sicurezza previsto dalla norma SA 8000, che per composizione e funzioni ricalca le funzioni di tali figure previste dalla normativa italiana

La C.EL.I SAS garantisce che il personale riceva una regolare e documentata formazione in materia di sicurezza e salute e che tale formazione sia ripetuta per il personale nuovo e riassegnato. Alla formazione documentata si aggiungono periodiche riunioni informali nel

corso delle quali vengono svolte ulteriori attività di informazione sulla sicurezza.

2.4 Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva

La C.EL.I SAS rispetta il diritto di tutto il personale di formare e aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto di partecipare alla contrattazione collettiva.
L'Azienda si impegna ad informare i lavoratori su questo diritto, spiegando che l'adesione ai sindacati non comporta nessuna conseguenza negativa per i lavoratori stessi.
L'Azienda si impegna a non interferire con la costituzione, funzionamento e l'organizzazione di gruppi sindacali.

In Azienda nel 2023 non sono presenti RSU o RSA.
Il personale ha nominato il Rappresentante dei Lavoratori per l'Etica, che funge da intermediario con la Direzione per tutte le eventuali esigenze e necessità relativamente agli aspetti della responsabilità sociale.
La C.EL.I SAS garantisce che il Rappresentante dei Lavoratori per l'Etica non sia soggetto a discriminazione e mette a disposizione i locali aziendali per permettere lo svolgimento delle riunioni sindacali o di incontri tra i Rappresentanti dei Lavoratori per l'Etica e i lavoratori.

Tab. 06 – Iscritti al sindacato

Anno di riferimento	**2023**
Iscritti al sindacato	**6**

Tab. 08 – Ore di sciopero effettuate dai lavoratori

Anno di riferimento	**2023**
Ore di sciopero	**0**

2.5 Discriminazione

La C.EL.I SAS non intende in alcun modo attuare o dare sostegno alla discriminazione nell'assunzione, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a

C.EL.I. s.a.s. di Alzapiedi Geom. Bruno & C.
Loc. Stazione - 43050 Valmozzola (PR)
tel. +39 0525 68127 - +39 0525 68103
fax +39 0525 68174 - +39 0525 68103
Per info: celi@celisas.it
P.I. 00188890347 R.E.A. 98291
indirizzo postale: via Fondovalle, 130 – 43042 BERCETO (PR)

razza, ceto, origine nazionale o sociale, età, responsabilità familiari, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, o qualsiasi altro aspetto che può generare discriminazione.
La C.EL.I SAS non intende interferire con l'esercizio del diritto del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare bisogni connessi a razza, ceto, origine nazionale o sociale, responsabilità familiari, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, opinione politica o qualsiasi altro aspetto che può generare discriminazione.
La C.EL.I SAS non intende consentire comportamenti discriminatori di qualsiasi genere, compresi gesti, linguaggio, contatto fisico o altro sul posto di lavoro e presso i propri clienti.

Al fine di prevenire eventi discriminatori di qualunque natura La C.EL.I SAS ha istituito un meccanismo anonimo di segnalazione, che permette ai lavoratori di manifestare eventuali discriminazioni subite e all'Azienda di porre in essere tutte le misure necessarie per evitare il ripetersi dell'evento.
A tutti i reclami La C.EL.I SAS si impegna a fornire una risposta e ad attivarsi al fine di porre in essere tutte le azioni ad essi conseguenti.
La C.EL.I SAS ha inoltre redatto una procedura di prevenzione della discriminazione.

Tab. 08 – Ripartizione del personale per sesso

Anno di riferimento	**2023**
N° uomini	87
N° donne	7
Totale	**94**

Tab. 10 – Ripartizione del personale per nazionalità

Anno di riferimento	**2023**
N° lavoratori italiani	78
N° lavoratori stranieri	16

C.EL.I. s.a.s. di Alzapiedi Geom. Bruno & C.
Loc. Stazione - 43050 Valmozzola (PR)
tel. +39 0525 68127 - +39 0525 68103
fax +39 0525 68174 - +39 0525 68103
Per info: celi@celisas.it
P.I. 00188890347 R.E.A. 98291
indirizzo postale: via Fondovalle, 130 – 43042 BERCETO (PR)

Totale	**94**

2.6 Pratiche disciplinari

La C.EL.I SAS non intende utilizzare o dare sostegno all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale.
L'Azienda si impegna ad applicare le procedure disciplinari ai lavoratori nel pieno rispetto delle modalità stabilite dai "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Metalmeccanico" ed in conformità allo Statuto dei Lavoratori.
Nel caso di applicazione di una sanzione disciplinare, la C.EL.I SAS si impegna, nell'adozione del provvedimento, al pieno rispetto delle regole fissate dal CCNL e dallo Statuto dei Lavoratori.
Nel caso di utilizzo della multa come sanzione disciplinare, la C.EL.I SAS si impegna a versare quanto trattenuto in busta con le modalità previste dal CCNL applicato.

2.7 Orario di lavoro

L'orario di lavoro rispetta pienamente quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese Metalmeccaniche e prevede che la durata massima settimanale del lavoro ordinario sia di 40 ore settimanali, due giornate di riposo. Al lavoratore che abbia prolungato la sua prestazione lavorativa ha la facoltà di effettuare un riposo compensativo di pari durata. L'Azienda si impegna altresì a permettere ai propri dipendenti la fruizione di ferie e permessi previsti dal CCNL applicato.

2.8 Retribuzione

L'Azienda corrisponde regolarmente lo stipendio al personale entro il 15 di ogni mese, tramite bonifico bancario, a scelta del lavoratore, e versa tutte le indennità retributive in favore dei lavoratori, nel pieno rispetto di quanto indicato dal Contratto Nazionale di lavoro applicato e dalle leggi vigenti.
L'elaborazione delle buste paga viene fatta con il supporto del consulente del lavoro, al fine di fornire ai lavoratori una busta paga il più possibile chiara e comprensibile.
L'Azienda garantisce al personale il rispetto delle retribuzioni minime legali. Le eventuali ore di straordinario vengono remunerate con le maggiorazioni previste nel Contratto Nazionale applicato.
L'Azienda inoltre si impegna a non stipulare accordi contrattuali di "sola manodopera" e programmi di "falso apprendistato" volti ad evitare

l'adempimento degli obblighi aziendali nei confronti del personale, in base alla legislazione vigente in materia di lavoro e di salute e sicurezza.

3. SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

3.1 Introduzione

La C.EL.I SAS si è dotato di un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale a Norma SA8000.
Il Sistema è gestito attraverso una articolata documentazione che comprende:

- il manuale della responsabilità sociale, che descrive il Sistema, le attività messe in atto per l'attuazione della politica aziendale e la ripartizione dei ruoli e delle responsabilità conformemente a quanto richiesto dalla normativa di riferimento
- le procedure, elaborate allo scopo di fornire una descrizione dettagliata e documentata delle modalità di svolgimento delle attività che devono essere svolte ai fini della conformità alla norma SA8000
- le registrazioni, che danno evidenza che il Sistema è operante e correttamente gestito

Di seguito viene riportato un riepilogo delle principali attività poste in essere per l'attuazione e funzionamento del sistema di gestione.

3.2 Formazione e coinvolgimento del personale

La formazione del personale sui temi della responsabilità sociale è stata avviata nel mese di Novembre 2023

Tab. 12 – Attività di formazione del personale sulla norma SA8000

Anno di riferimento	**2023**
N° ore totali	2 ore
N° partecipanti	94

Nel corso del 2023 è stata fatta la prima riunione di formazione etica con tutto il personale e la formazione delle varie figure aziendali previste in organigramma, come il Responsabile del Sistema di Gestione dell'Etica (RSGE), il Rappresentante dei Lavoratori per l'Etica (RLE), il

Rappresentante della Direzione, il Responsabile Amministrativo e il Responsabile del Personale.

Nel 2023 sarà inoltre costituito, così come previsto dalla norma SA 8000:2014, il Social Performance Team che effettuerà una valutazione del rischio connesso al non rispetto dei requisiti SA 8000 e che provvederà successivamente al monitoraggio dell'applicazione del Sistema.

3.3 Dialogo con le parti interessate

La C.EL.I SAS ha identificato tutte le principali parti interessate, alle quali sarà inviata una comunicazione relativa al percorso etico intrapreso dall'Azienda. Il presente bilancio sociale rappresenta il principale strumento di comunicazione esterna che l'Azienda intende utilizzare per mettere a conoscenza tutti i propri stakeholder del proprio impegno per l'Etica.
Sul sito aziendale è presente un apposito spazio dedicato alla responsabilità sociale sul quale saranno pubblicati il Bilancio SA 8000 ed il modulo per le segnalazioni esterne.

3.4 Controllo dei fornitori

Come richiesto dalla Norma SA8000, la C.EL.I SAS avvierà la qualifica dei fornitori/subappaltatori e sub-fornitori rispetto ai requisiti della norma stessa, attraverso i seguenti strumenti:

- -lettera di impegno, con la quale il rappresentante legale dell'azienda fornitrice deve impegnarsi formalmente al rispetto dei requisiti della norma SA8000
- -questionario informativo SA8000, attraverso il quale l'Azienda raccoglie dati e informazioni per identificare eventuali criticità

Tab. 13 – Attività di monitoraggio dei fornitori

Anno di riferimento	**2023**
Lettere di impegno inviate	43
Lettere di impegno ritornate sottoscritte	26
Questionari SA 8000 inviati	11
Questionari SA 8000 ritornati compilati	5

C.EL.I. s.a.s. di Alzapiedi Geom. Bruno & C.
Loc. Stazione - 43050 Valmozzola (PR)
tel. +39 0525 68127 - +39 0525 68103
fax +39 0525 68174 - +39 0525 68103
Per info: celi@celisas.it
P.I. 00188890347 R.E.A. 98291
indirizzo postale: via Fondovalle, 130 – 43042 BERCETO (PR)

3.5 Audit Interni

Il sistema di gestione della responsabilità sociale sarà tenuto sotto controllo attraverso verifiche ispettive interne svolte da personale indipendente e competente.

3.6 Riesame della Direzione

Almeno una volta all'anno il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale viene sottoposto al riesame della Direzione.
Nel riesame sono definiti gli obiettivi legati ai requisiti SA8000.

4. ALLEGATI

Politica